

【四大考驗】

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

【扶輪宗旨】

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務精神為可貴事業基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- ◆藉增廣相識為擴張服務之機會。
- ◆在各種事業及專門職務中提高道德標準，認識一切有益社會的業務價值，即每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會。
- ◆每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會生活。
- ◆透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。



■ 第1263次例會
■ 113年08月21日(星期三)

台北永東扶輪社

社長:唐哲成 Antonio / 社長當選人:陳仲捷 Tan / 秘書:林志遠 George / 會計:許慶德Chester

節目:宮銘駿 Jason / 聯誼:陳昭安Clint / 糾察:湯皓智 Tom / 社刊:周佑民 Steve

E-mail: rotary50980@gmail.com

http://www.rotary-yhe.org.tw

紅箱捐款統計

113. 08. 14

RTN	事由	金額
Antonio	歡迎準社友Albert&RYE歸國報告。	3,000
Computer	歡迎三位優秀RYE蒞社歸國報告。	1,000
Clint	歡迎RYE交換生歸國報告。	1,000
Eden	感謝永東社賜予晨宇參加RYE的機會。	2,000
FrankSung	開心3位交換生歷經一年的交換生活圓滿凱歸，沒有F16伴飛，也沒有噴水禮迎接，但你們是最棒的。	1,000
Georgia	歡喜。	2,000
Iven	RYE報告完成。	2,000
Jason	歡喜RYE學成歸國。	1,000
Leader	歡喜RYE歸國。	3,000
Metal	歡喜方晨宇、林煒竣、蔡子甯三位精彩的歸國報告。	1,000
Tan	歡迎三位RYE歸國報告。	1,000
Watt	恭喜RYE的精彩歸國報告。	1,000
AG.Sun	祝社運昌隆、平安健康。	2,000
小計		21,000
前期		67,600
合計		88,600

節目預告

- 8月28日(三)休會。
- 9月4日(三)1264例會
時間:12:00用餐、13:00開會
地點:台北福容飯店
◎專題演講:AI對我們一般民眾的影響為何
主講人:曲建仲 博士
◎慶生會暨結婚周年慶
- 9月11日(三)1265例會與第二次爐邊會暨中秋晚會合併。
- 第二次爐邊會預告
時間:9月14日(六)18:00
地點:一郎日本料理
地址:台北市中山區民族東路336號5樓
爐主:George(組長)、Archi、Computer、Diamond、Fred、Ichilong、Jason、King、Lawrence、Metal、Peter。
- 9月18日(三)1266例會
◎3481地區總監公訪會
11:30 總監公訪會前會
12:00 聯誼、餐敘
13:00-14:00例會
地點:台北福容飯店B1牡丹廳
※敬請社友著正式服裝佩年度領帶準時出席。

【上週出席統計】

113年8月14日 第1262次例會(出席率:83%)
 社員:36人 出席:22人 出國:3人
 免記:10人 補出席:1人
 未出席社友:Archi、Hummer、Light、Tom、Cool、David。

今日主題:社務討論會暨拍賣會 主持人:Jacky副社長

地區訊息

◎地區扶輪基金研討會
 時間:8月24日(六)13:00~17:30
 地點:台灣大學霖澤館國際會議廳
 出席:Antonio、George、Tan、Ichilong。

◎地區活力扶輪社工作坊
 時間:9月14日(六)08:30~12:00
 地點:台大霖澤館國際會議廳

聯誼活動

◎台北永東27屆第一次登山會
 時間:8/25(日)
 地點:指南宮往貓空
 集合時間:9:30貓纜指南宮站集合出發。
 中午用餐:中午12:00大觀園餐廳

◎秋季旅遊-金門行三日遊
 日期:10/20(日)-10/22(二)
 ※敬請社友寶眷踴躍報名。

◎第八屆地區年會慈善高爾夫聯誼賽
 時間:11月4日(一)上午09:00
 地點:大溪鴻禧高爾夫球場
 報名截止日:9月30日

◎2024扶輪公益路跑
 時間:11月24日(日)上午06:00
 地點:總統政府前廣場。
 組別:12.5K組、3K組
 報名截止日:9月10日

113年7月理事會會議記錄

時間:113年8月3日(六)17:30

地點:圓山聯誼會

出席:Antonio、George、FrankSung、Ichilong、Chester、Computer、Tan、Panel、Steve。

列席:Clint。

一、主席報告:(略)

二、通過本次會議程序:

三、討論提案:

1.案由:請討論王國權Hummer社友申請退社案。

說明:附退社申請書。

決議:予以慰留。

2.案由:請討論趙文松Light社友申請退社案。

說明:附退社申請書。

決議:予以慰留。

3.案由:請討論黃錦雄Lloyds前社長因長期在國外工作申請免收每月例會餐費案。

說明:附申請書。

決議:待與Lloyds前社長確認是否常駐法國後再交與理事會討論。

4.請討論以下例會變更案。

說明:(1)原8/21(1163例會)變更為移動例會至總統府參觀。
 (2)原10/16(1269例會)變更為移動例會與10/20-22秋季旅遊-金門三日行合併(參加金門社10/20例會)。

決議:(1)改列參訪,不列移動例會。

(2)改為拜訪友社,不列移動例會。

5.臨時動議:無。

四、散會。

地區來函

受文者：各扶輪社社長

主旨：敬邀參加贊助2024-25年度「扶輪日」『公益草地嘉年華、健康扶輪動起來』，可獲得總監多項獎項。

說明：

- 2024-25年度扶輪日『公益草地嘉年華、健康扶輪動起來』，時間及地點如下：
時間：2024年10月5日(星期六)上午11:00至下午18:00
地點：16號水門 美堤河濱公園
- 懇請各社予以支持贊助新台幣(下同)10,000元為共同主辦社(總監獎項1克拉)，此為今年總監希望全地區各社都能支持的贊助活動；另有攤位規劃3米*3米攤位，每攤位5,000元(歡迎社友及邀請合作單位設攤)(總監獎項1克拉)；鼓勵各社指定扶輪日為移動例會(總監獎項1克拉)；邀請各社30%或15位(含社員、眷屬、朋友、潛在社員)參與扶輪日活動(總監獎項2克拉)。
- 扶輪日安排精彩表演，誠請各分區(各社)提供媲美專業表演，或引薦青少年具有熱音或熱舞才藝者報名表演。
- 扶輪日設置有野餐區，祈請各社及廠商之攤位、各分區(社)野餐區域，巧思設計具健康風格，並提供健康養生餐飲，呼應總監的「健康永續、呷百二」。主辦單位將評分，設立獎項以資鼓勵。
- 當日活動使用園遊券，鼓勵各社預購園遊券。(園遊券一張200元/50 x 4)於9月15日前預購10,000元園遊券者，加贈600元並贈20張摸彩券；預購5,000元園遊券者，加贈200元，並贈10張摸彩券。
- 希請各社於113年9月15日前報名。
- 相關配合及行前準備事項，會再行文各社。

國際扶輪3481地區2024-25年度
地區總監 劉影梅 DG Healthy
服務計畫主委 姜幸麟 DGN Computer
社區服務主委 陳素貞 VDS Susan
扶輪日主委 李日益 PP Plasma

第四分區活動訊息

◎ 新北市中和國民中學反毒宣導活動
時間：8月30日(五)8:00-10:00
地點：新北市中和國民中學
地址：新北市中和區興南路二段3巷17號
預算：每社一萬
主辦社：永和扶輪社

◎ 關懷弱勢團體-愛維養護中心
時間：9月9日(一)14:30-16:00
地點：新北市愛維養護中心
地址：新北市八里區華富山35號
預算：每社一萬
主辦社：雙和扶輪社

◎ 第四分區第一次聯合例會
時間：9月18日(三)PM17:30-21:00
地點：台北福容飯店間B1牡丹廳
專題演講：觀念的改變與解讀
主講人：高志斌教授
主辦社：台北永東社

◎ 新北市身心障礙者暨家長勵志協會捐贈活動
時間：9月22日(日)9:00~11:30
地點：新北市立福和國民中學
地址：新北市永和區永利路71號
預算：每社一萬
主辦社：中和圓通扶輪社



史蒂芬妮·歐琦珂(右側後方)聆聽所屬的賓州麥克莫瑞(McMurray)扶輪社的一名社友在例會中發言。

從挑戰到機會

如果我們真要用神奇扶輪改變世界，那就需要我們所有人在社內培養歸屬感。不過，每個扶輪社應該走自己的路，而行動計畫可以幫助各位找到方向。那會是什麼樣子呢？

以比利時的貝佛倫-瓦茲(Beveren-Waas)扶輪社為例。該扶輪社成立於1974年，但隨著時代的演變，它也在進步，制定了策略計畫和社員計畫。為了找到新社員，該社分析所在城市的職業以幫助鎖定搜尋目標，並迅速為所有新社員分配任務和角色。

該扶輪社還混搭不同的例會時間，輪流在晚上和下午舉行，讓所有社員都方便參與。

有時，環境迫使社做出改變。但作為採取行動的人，我們知道每個障礙的背後都是一個機會。

麻薩諸塞州霍爾尤克(Holyoke)扶輪社因新冠疫情後成本上升被迫離開了原來的例會場地，但社員們將這次挫敗轉化為優勢。該社開始在一間圖書館的社區活動室舉行例會，該活動室是免費的，並從附近的熟食店訂購午餐。午餐每人收費10美元，但這是自由選擇的，所以沒有人必須花錢才能參加例會。這是一個向「對各方公平」邁進的好方法。

自從做出此一改變之後，霍爾尤克扶輪社增加了13名社員。我猜想社員增長的部分原因是該社的包容性——這是邁向歸屬感的第一步。

如果你問社員他們對社體驗的期望，你可能會發現貴社並不符合期待。把這點當作重新塑造貴社的機會，因為替代扶輪社模式正產生正面的影響。

舉例來說，一個名為「全球扶輪啤酒愛好者」(簡稱BREW)的扶輪聯誼會，過去八年來一直與水資源及用水衛生扶輪行動小組密切合作，協助乾淨水源計畫。在此期間，BREW將其會費的25%用於這些計畫。

BREW是許多社員追求歸屬感以改善世界的例子之一。

再怎麼強調歸屬感的重要性都不為過。當所有社員都覺得自己適才適所時，社就會魅力無敵。對我來說，歸屬感就是點燃神奇扶輪的火花。

在從社員及服務的社區獲得回饋之際，我敦促各位去追求這種火花。行動計畫可以幫助你找到成功的道路，如果你以歸屬感為指引的明燈，那條道路將為你的社、你的社區、甚至全世界帶來光明的未來。

史蒂芬妮·歐琦珂 STEPHANIE A. URCHICK
國際扶輪社長

社長文告

瞭解扶輪行動計畫請至
rotary.org/
actionplan。